

แบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รอบที่ ๒

ชื่อหน่วยงาน

กลุ่มพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง กองการเจ้าหน้าที่

ลงชื่อ นายชานน พิงรำพรรณ ผู้รายงาน

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

เบอร์โทร ๐๒-๖๕๓๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๒๑-๒๑๒๓

วันที่ ๒๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

หมายเหตุ : รอบที่ ๒ ภายในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ (ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง)

• เอกสารหมายเลข ๓ แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (สำหรับหน่วยงานระดับกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า / เขต)

ผู้ประสานงาน ๑. นางสาวปิยาภัสร์ พรหมมา

๒. นายอนุรักษ์ จันทร์พลงาม

เบอร์โทรศัพท์ ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๓๔



สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์ม
การรายงาน รอบที่ ๒ ได้ตาม QR Code นี้

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
รอบที่ ๒

ชื่อหน่วยงาน กลุ่มพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง กองการเจ้าหน้าที่

ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต (ขั้นตอนที่ ๙)

แบบรายงานสถานะแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ หน่วยงานที่ประเมิน กลุ่มพัฒนาระบบงานและอัตรากำลัง กองการเจ้าหน้าที่	
ชื่อแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต	แผนการป้องกันการทุจริตในการประเมินบุคคลและผลงาน
มาตรการ/กิจกรรม/แนวทาง	<p>๑. เปิดเผยขั้นตอน หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลและผลงาน ให้ผู้รับการประเมินทราบ โดยการประกาศหลักเกณฑ์การประเมินที่เว็บไซต์ กกจ. “หัวข้อการประเมินบุคคลและผลงาน” โดยมีภาพประกอบการอธิบายแนวทางการดำเนินงานพร้อมตัวอย่างการจัดทำเอกสารผลงานวิชาการ ประกาศหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการประเมินให้ผู้ขอรับบริการทราบ</p> <p>๒. จัดทำคู่มือกำหนดขั้นตอน หลักเกณฑ์ แนวทางการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติหน้าที่ตรวจประเมินอย่างชัดเจน</p> <p>๓. เพิ่มช่องทางการสื่อสารที่ไม่เป็นทางการ เพื่อให้ผู้ขอรับการประเมินเข้าถึงได้มากขึ้น เพื่อเป็นการสื่อสารสองทาง เพื่อเพิ่มโอกาส ให้ผู้ขอรับการประเมินได้มีความเข้าใจและติดตาม สอบถาม และทำความเข้าใจในรายละเอียดการประเมินที่ชัดเจนมากขึ้น และเป็นการย่นระยะเวลาในการดำเนินงานในขั้นตอนต่างๆ ได้ทันตามระยะเวลาที่กำหนด โดยผ่านช่องทางดังนี้ Line Official, E-mail, โทรศัพท์</p>
สถานะการดำเนินการจัดการความเสี่ยง	<p><input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง</p> <p><input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน</p> <p><input type="checkbox"/> ต้องการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม</p> <p><input type="checkbox"/> เหตุผลอื่น (โปรดระบุ)</p> <p>.....</p>
ผลการดำเนินงาน	<p>๑. เผยแพร่ประกาศ อ.ก.พ. กรมปศุสัตว์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ลงในเว็บไซต์ กกจ. ให้ผู้ขอรับบริการทราบ</p> <p>๒. เผยแพร่คู่มือการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ลงในเว็บไซต์ กกจ. เพื่อให้ผู้ขอรับบริการได้ทราบถึงขั้นตอน หลักเกณฑ์ต่างๆ ให้ชัดเจนมากขึ้น</p> <p>๓. ตอบคำถามผู้ขอรับบริการเกี่ยวกับรายละเอียดการประเมินบุคคลและผลงานผ่านช่องทาง Line Official, E-mail และโทรศัพท์ ทำให้ผู้ขอรับบริการมีความเข้าใจรายละเอียดการประเมินที่ชัดเจนมากยิ่งขึ้น</p>

หลักฐาน

แผนการป้องกันการทุจริตในการประเมินบุคคลและผลงาน

1. หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลและผลงาน ให้ผู้รับการประเมินทราบ โดยการประกาศหลักเกณฑ์การประเมินที่เว็บไซต์ กกจ. “หัวข้อการประเมินบุคคลและผลงาน”

ก้องการเจ้าหน้าที่ กรมปศุสัตว์
Personnel Division

การประเมินบุคคลและผลงาน

ประกาศ
มาตรการป้องกันและควบคุมโรคไวรัสโคโรนา 2019
และประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ยื่นเอกสาร
และประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ทั้ง 7 ตำแหน่ง

การประเมินบุคคลและผลงานของกรมปศุสัตว์

คำสั่ง/หลักเกณฑ์

คำสั่ง/หลักเกณฑ์

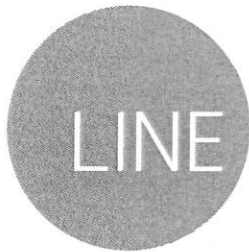
- แต่งตั้งให้สัตยาภิบาล ประเภทวิชาการ ขก/ฐก และรองหัวหน้าระดับชำนาญการ ระดับที่ 1/2564 (2 ก.พ. 2564)
- รายชื่อผู้ได้รับคัดเลือก ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ เช่น 1 ก.พ.64 (2 ก.พ. 2564)
- แจ้งขงขณ นำเสนอขงขณที่ไป ระดับชำนาญการ ระดับที่ 2/2564 (27 ม.ค. 2564)
- การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อส่งมอบให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (25 ม.ค. 2564)
- อนุมัติบุคคลเข้ารับการคัดเลือกประเมิน ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ค.ร. 21 ส.ค. 63 (21 ส.ค. 2563)

คำสั่ง/หลักเกณฑ์

- แนวทางการปฏิบัติงานประเมิน (ประเภทวิชาการ) UPDATEU (15 เม.ย. 2563)
- ประกาศ อ.พ.ท.กรมปศุสัตว์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคล ระดับชำนาญการ UPDATEU (3 ธ.ค. 2562)
- คำสั่งกรมปศุสัตว์ ที่ 486/2562 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อพิจารณาการรับเงินประ (29 ส.ค. 2562)
- คำสั่งกรมปศุสัตว์ ที่ 487/2562 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน (29 ส.ค. 2562)
- ประกาศ อ.พ.ท.กรมปศุสัตว์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง (26 มิ.ย. 2562)

- คำสั่ง/หลักเกณฑ์
- แนวทางการปฏิบัติงานประเมิน (ประเภทวิชาการ) UPDATEU (15 เม.ย. 2563)
 - ประกาศ อ.พ.ท.กรมปศุสัตว์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคล ระดับชำนาญการ UPDATEU (3 ธ.ค. 2562)
 - คำสั่งกรมปศุสัตว์ ที่ 486/2562 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อพิจารณาการรับเงินประ (29 ส.ค. 2562)
 - คำสั่งกรมปศุสัตว์ ที่ 487/2562 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขั้นเงินเดือน (29 ส.ค. 2562)
 - ประกาศ อ.พ.ท.กรมปศุสัตว์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง (26 มิ.ย. 2562)
- เอกสารอื่นๆ
- ระบบข้อมูล

3. ช่องทางการสื่อสารที่ไม่เป็นทางการ เพื่อให้ผู้ขอรับการประเมินเข้าถึงได้มากขึ้น เพื่อเป็นการสื่อสารสองทาง เพื่อเพิ่มโอกาสให้ผู้ขอรับการประเมินได้มีความเข้าใจ และติดตาม สอบถาม และทำความเข้าใจในรายละเอียด การประเมินที่ชัดเจนมากขึ้น และเป็นการย่นระยะเวลาในการดำเนินงานในขั้นตอนต่างๆ ได้ทันตามระยะเวลา ที่กำหนด โดยผ่านช่องทางดังนี้



person1@dld.go.th

